

1. De vrijwillig medewerker doctoreert niet

Principe : een vrijwillig wetenschappelijk medewerker heeft geen recht op uitkering. De vrijwillig wetenschappelijk medewerker wordt principieel beschouwd als onbeschikbaar voor de arbeidsmarkt.

Uitzondering : op uitzonderlijke wijze kan de directeur werkloosheidsuitkeringen toestaan ingeval van een uurrooster van maximaal 1/5 (dus maximaal 20 %). Betrokkene moet zich dan ook wel beschikbaar opstellen, dit wil zeggen ingaan op eventueel werkaanbod...

2. De vrijwillig medewerker doctoreert wel

De RVA maakt volgend onderscheid :

a) tot aan het indienen van het proefschrift

Principiële onbeschikbaarheid en dus geen werkloosheidsuitkering.

Uitzondering : als uit het individuele dossier voldoende blijkt dat de werkloze voltijds beschikbaar is voor de arbeidsmarkt door het feit dat hij in het verleden de voorbereiding van een proefschrift heeft kunnen combineren met een regelmatige betrekking als loontrekkende, in principe voltijds.

b) Na het indienen van het proefschrift

Principiële onbeschikbaarheid en dus geen werkloosheidsuitkering.

Uitzondering : de directeur kan werkloosheidsuitkering toestaan in geval van een uurrooster van maximum 20 %, op voorwaarde dat de betrokkenen beschikbaar is voor de arbeidsmarkt.